

## [별첨] NCS 기반 채용 직무기술서

지방공기업평가원				
채용분야	타당성 검토(경영·행정)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	(NCS 미개발 분야)			
평가원 직무체계	연구직	정책연구	투자분석	타당성검토
평가원 소개	○ 지방공공기관을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음			
주요 사업	○ 지방공공기관에 대한 정책연구 ○ 지방공공기관 신설 및 신규사업 타당성 검토 ○ 지방공공기관 경영평가, 경영 컨설팅 ○ 지방공공기관 임직원 교육훈련, 기타 발전지원사업 등			
직무수행 내용	<b>(설립 타당성 검토)</b> 지방공기업 및 지방출자출연기관 설립에 대하여 공공성 및 경제성 측면에서의 분석을 통하여 타당성을 판단하는 직무 ○ 대상사업의 적정성 : 공공성과 기업성 측면에서의 적정성 판단 ○ 수지분석 및 경제적 타당성 : 편익(수입)과 비용의 추정 및 분석 ○ 조직 및 인력분석 : 사업 수행을 위한 적정 인력 도출 및 조직 설계 ○ 주민복지증진에 미치는 영향 : 주민설문조사 문항 개발 및 결과 분석 ○ 지역경제 및 지방재정에 미치는 영향 : I-O 분석, 적정자본금 및 가용투자재원 분석			
필요지식	○ 공공기관 관련법규 및 지침에 관한 지식 ○ 타당성 분석 방법론 관련 지식 : 편익비용분석, 비용효과분석, 할인률 등 ○ 회계·재무관리 및 조직·인사관리 관련 지식 ○ 통계적 분석방법론 관련 지식			
필요기술	○ 법률적·제도적 해석 및 검토 기술 ○ 정량적 자료 수집 및 분석 능력 ○ 유사사례 수집 및 시사점 도출 능력 ○ 분석결과에 대한 종합적 판단 및 판단준거 제시 능력 ○ 컴퓨터 활용 및 정보처리 능력 : 통계프로그램, 스프레드시트, 프리젠테이션, 문서편집기 활용 능력 ○ 수리능력 : 기초연산, 기초통계, 도표작성·분석 능력 등 ○ 문서 및 인터넷 자료 탐색·분석 능력 ○ 설문조사 개발 능력			
직무수행 태도	○ 논리적 분석 및 객관적 판단 노력 ○ 양질의 정보 획득 노력 ○ 적극적·협력적 의사소통 태도 ○ 창의적 대안 마련 노력 ○ 전문성 지향적 태도			
직업기초 능력	○ 조직이해능력, 대인관계능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고 사항	• 참고사이트 : [NCS] <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> [지방공기업평가원] <a href="http://www.erc.re.kr/">http://www.erc.re.kr/</a> • 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다. • 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			